****

**Российская Федерация**

**Ростовская область, Тацинский район**

**Муниципальное образование «Углегорское сельское поселение»**

**Администрация Углегорского сельского поселения**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**20 мая 2025 года № 79**   **п. Углегорский**

**Об утверждении Положения о размерах и условиях осуществления выплат за наставничество работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Углегорское сельское поселение»**

Руководствуясь статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом муниципального образования «Углегорское сельское поселение», администрация Углегорского сельского поселения

**п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о размерах и условиях осуществления выплат за наставничество работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Углегорское сельское поселение» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Углегорское сельское поселение» руководствоваться настоящим постановлением при заключении трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору с работником, которому поручается работа по наставничеству.

3. Настоящее постановление вступает в законную силу с момента его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Углегорского сельского поселения К.В. Ермакова

Приложение № 1
к постановлению администрации

Углегорского сельского поселения
от 20.05.2025 № 79

# Положениео размерах и условиях осуществления выплат за наставничество работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Углегорское сельское поселение»

# 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о размерах и условиях осуществления выплат за наставничество работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Углегорское сельское поселение» (далее – Положение) разработано на основании статьи 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение распространяет свое действие на все муниципальные учреждения, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация муниципального образования «Углегорское сельское поселение» (далее – учреждения, администрация).

# 2. Организация наставничества

2.1. Целью наставничества является оказание помощи работникам учреждений в их профессиональном становлении, овладении необходимыми профессиональными знаниями и практическими навыками.

2.2. Наставники должны подбираться из наиболее подготовленных работников учреждения, обладающих высокими профессиональными качествами, имеющих стабильные показатели в работе, способность и готовность делиться своим опытом, коммуникативные навыки и гибкость в общении.

2.3. Категории работников, в отношении которых может быть установлено наставничество, срок наставничества, иные организационные вопросы, связанные с наставничеством, регламентируются локальными нормативными актами учреждений.

2.4. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому руководитель учреждения поручает работу по наставничеству.

# 3. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество

3.1. Показателями эффективности работы наставника являются:

- овладение необходимыми профессиональными знаниями и практическими навыками работником, в отношении которого установлено наставничество;

- качественное и своевременное выполнение поставленных целей и задач работником, в отношении которого установлено наставничество;

- отсутствие дисциплинарных взысканий у работника в период наставничества.

3.2. По результатам своей деятельности наставник составляет отчет. Работник, в отношении которого установлено наставничество, имеет право ознакомиться с отчетом и приложить к нему собственное мотивированное мнение о результатах своей работы в период наставничества.

3.3. Наставническая деятельность по ее завершении оценивается руководителем учреждения на основе показателей эффективности, указанных в п. 3.1 настоящего Положения, а также документов, указанных в п. 3.2 настоящего Положения.

3.4. За наставничество устанавливается доплата в размере от 5 % до 20 % к должностному окладу наставника. Конкретный размер доплаты определяется руководителем учреждения исходя из сложности, содержания и объема работы по наставничеству.

3.5. В случае увольнения работника или его наставника до окончания периода наставничества, отсутствия работника или его наставника на рабочем месте в период наставничества (отпуск, больничный, иные причины) доплата за наставничество выплачивается пропорционально фактическому времени наставничества.

3.6. В случае неудовлетворительной деятельности наставника, установленной по результатам ее оценки (п. 3.3 настоящего Положения), доплата за наставничество не выплачивается.

# 4. Прочие положения

4.1. Настоящее Положение действует до его отмены либо до момента введения в действия нового положения.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть внесены соответствующим постановлением администрации.